

گفت‌وگوی اختصاصی ساینرنامه با رییس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور
دکتر کورش پرند، از نقش آموزش‌های مهارت‌محور و اشتغال پس از آموزش در آموزشگاه‌ها می‌گوید

اعطای نشان کیفیت به سایبرتک

انجمن مدیریت کیفیت ایران، نشان کیفیت ۱۳۹۴ را به آموزشگاه سایبرتک اعطا کرد

چگونه محیط کار فردا را همین امروز بسازیم

۷ نکته به همراه معرفی محصول‌های شرکت سیتریکس

۱۰ کاری که در ویندوز ۱۰ می‌توان انجام داد

در حالی که در ویندوزهای قبلی امکان انجام آن‌ها نبود

ساینرنامه

www.CyberTech.ir

No. 3, August 2015

CyberTech

The Leader in IT & Training
پیشرو در ارائه آموزش‌های تخصصی IT

ماهنامه خبری آموزشگاه مهندسی سایبرتک

دوره جدید، شماره سوم، مردادماه ۱۳۹۴



آموزش مهارت‌محور = تضمین اشتغال

آموزشگاه مهندسی سایبرتک، پیشرو در آموزش‌های مهارت‌محور + پوستر ابر کامپیوتر اروپا SuperMUC در آلمان



cybertech.academy

برای شرکت در مسابقه:

صفحه ما را دنبال کنید: **cybertech.academy**

زیر پست مسابقه در صفحه ما یکی از دوستان خود را mention کنید، مثال: @ali

از هشتگ **cybertechir01** استفاده کنید، مثال: #cybertechir01



مسابقه شبکه‌های اجتماعی سایبر تک

جوایز:

نفر اول، یک عدد تبلت LG G Pad 7.0

نفر دوم و سوم، هر کدام یک هارد اکسترنال ۱ ترابایت

نفر چهارم و پنجم هر کدام یک پاور بانک Pqi 6000E

سخن مدیرعامل



دکتر هوشنگ کاظمی

خردمند مردم هنرپرورند **که تن پروران از هنر لاغرند**

آموزش نقش بزرگی در گسترش، توسعه‌ی فرهنگ و پیشرفت یک جامعه برعهده دارد. آموزش استفاده صحیح از مهارت‌های موجود، در تمامی مقاطع تحصیلی و کاری، صرف نظر از سن و تحصیلات، مهم و قابل توجه است. آموزش‌های مهارت‌محور، نوک پیکان یادگیری بوده و با توجه به اطمینان معین از هدف، نقطه‌ی اتصال مهارت به کار است. غیر از این‌که شخص باید به فکر مهارت‌آموزی باشد، سازمان‌ها نیز باید بیش از هر چیز در اندیشه‌ی آموزش و مهارت قرار گیرند. هم اکنون بزرگ‌ترین رسالت ما این است که آموزش صحیح و یادگیری مهارت و دست‌یابی به هدف نهایی را به اقشار جامعه نشان دهیم. قرار گرفتن در هدف یا حتی اشتغال به کار نیز نیاز به آموزش‌های موازی و هم راستا دارد که در این صورت دوره‌های آموزشی ضمن خدمت هم می‌تواند قابلیت‌های دانشی و مهارتی و نگرش مناسبی را در دانش‌پذیر پرورش دهد. کارمند یا پیشه‌ور؛ هرگاه سازمان یا متولی کار او، سرمایه‌گذاری صحیح و با برنامه‌ای در زمینه‌ی آموزش انجام دهد، همواره موفق و به قولی به‌روز خواهد بود. سایبر تک نیز در این راستا به شناسایی ظرفیت‌های آموزشی پرداخته و گامی مهم در آموزش تخصصی دوره‌های IT برداشته تا در نهایت مسبب یک خروجی آموزش اثرگذار و مهارت‌محوری باشد که نوک پیکان آن منطبق بر بازار کار قرار گیرد.

خبر و گزارش

۱۰ کاری که در ویندوز ۱۰ می‌توان انجام داد

۱۱

گفت‌وگو: گفت‌وگوی اختصاصی سایبرنامه با دکتر کوروش پرند

۱۲

پوستر نقشه بیستمین ابر کامپیوتر قدرتمند دنیا

۱۳

حرفه و اندیشه: ۷ افسانه درباره آینده محیط کاری

۱۴

معرفی مدرک CCNA

۱۵

تقویم آموزشی ماه

۱۶

سخن ماه

«هدف اصلی از آموزش این است که آینه‌ها را به پنجره‌ها تبدیل کنیم.»

سیدنی جی هریس

“The whole purpose of education is to turn mirrors into windows.”

Sydney J. Harris

Cybernameh

Cybertech's Monthly Bulletin

No.3, August 2015

License Holder:

Cybertech Institute

Managing Director:

Hassan Etemadi

Editor in Chief:

Ahmadreza Farzan Jam

Social Networks Manager:

Hossein Eftekhari Yekta

Content, Graphic Design, and Layout:

Digital Marketing Group

Address: No 33, Mir Emad Street, Motahari Avenue, Tehran

Tel: +9821 86 76 5000 Fax: +9821 86 76 5900

ماهنامه خبری داخلی آموزشگاه مهندسی سایبر تک

دوره جدید، شماره سوم، مردادماه هزار و سی صد و نود و چهار

صاحب امتیاز: آموزشگاه مهندسی سایبر تک

مدیرمسئول: مهندس حسن اعتمادی

سر دبیر: احمد رضا فرزانه جم

مدیر شبکه‌های اجتماعی: حسین افتخاری یکتا

تأمین محتوا، طراحی و صفحه‌آرایی: گروه دیجیتال مارکتینگ سایبر تک

همکاران این شماره: شهروز اسماعیل پور، کاوه اصلاحی و محمدرضا کاظمی

نشانی: تهران، خیابان مطهری، خیابان میرعماد

روبه‌روی سفارت هند، ساختمان شماره ۳۳

شماره تماس: ۸۶۷۶۵۰۰۰ فکس: ۸۶۷۶۵۹۰۰



خانپور معاونت سازمان فنی حرفه‌ای از این آزمون‌ها بازدید و پس از آن نیز از لابراتوارها و محیط آموزشگاه مهندسی سایبر تک دیدن کردند. سپس ساعتی نیز به گپ و گفت با مدیرعامل و کارکنان سایبر تک داشتند که منجر به یک مصاحبه اختصاصی با ایشان شد که در همین شماره، آن را می‌خوانید.



آموزشگاه سایبر تک به هنگام برگزاری مسابقات مهارت ملی در تاریخ هشتم مردادماه، پذیرای معاون وزیر کار و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور بود. در هنگام برگزاری مسابقه مهارت ملی، دکتر کورش پرند معاون وزارت کار و امور اجتماعی و رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور و حمیدرضا



دانشگاه و همچنین مقامات وزارت صنعت معدن و تجارت، رئیس سازمان ملی استاندارد، رئیس انجمن مدیریت کیفیت ایران، رئیس فراکسیون استاندارد و کیفیت مجلس شورای اسلامی و نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران برگزار شد. در این همایش به اثرات کیفیت در زندگی، مشتری‌مداری نهادهای مختلف، کیفیت در صنعت، کیفیت در خدمات و دیگر عوامل موثر در بهبود کیفیت و مشتری‌مداری پرداخته شد. در



پایان، آموزشگاه مهندسی سایبر تک موفق به دریافت نشان کیفیت از این همایش شد و دکتر هوشنگ کاظمی مدیرعامل سایبر تک آن را به کارکنان، استادان، دانش‌پذیران و همه مشتریان سایبر تک تقدیم کرد و تبریکی ویژه گفت.

امروزه کیفیت مهم‌ترین رکن زندگی است. کیفیت در صنعت و خدمات امری ضروری برای ادامه‌ی حیات و بقای سازمان بوده و نقش مهمی در ایمنی و سلامت مشتری ایفا می‌کند. کیفیت وارد زندگی شخصی نیز شده و در سنجش سلامت جامعه و مردم استفاده از شاخص کیفیت زندگی امری رایج شده است. به همین دلیل، سایبر تک با حمایت از مخاطبان خود و با برخورداری از رضایت پشتیبانی آن‌ها، کیفیت را سرلوحه کار خود قرار داده و موفق به دریافت این نشان در سال جاری شده است. همایش ملی کیفیت با رویکرد استانداردسازی نوین و با تأکید بر حمایت از حقوق مصرف‌کننده یکشنبه ۴ مرداد ۹۴ با حضور بیش از ۳۰۰ کارشناس و محقق، استادان



مهارت ملی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای استان تهران در رشته‌های گرافیک، برنامه‌نویسی، طراحی وب و شبکه در محل آموزشگاه مهندسی سایبر تک برگزار شد. این مسابقات، در سطح شهر، استان، کشوری و جهانی برای سنجش مهارت دانش‌آموختگان در حوزه‌های مختلف برگزار می‌شود.

یکی از اصول اساسی در آموزشگاه سایبر تک، محوریت مهارت در طول آموزش هر دوره است. زیرا دانشجویان این آموزشگاه نه صرفاً برای دریافت مدرک، بلکه بیشتر برای یادگیری عملی مهارت و به‌کارگیری این آموخته‌ها در بازار کار مشغول یادگیری شده‌اند. در همین راستا، روز پنجشنبه (هشتم مرداد ۹۴) مسابقات



آموزشگاه سایبرتک، به‌جز دانشجویان حقیقی، برنامه‌های کامل و دقیقی مخاطب و موفقیت به پایان رسیده‌اند به موارد زیر می‌توان اشاره کرد:

- کمپ CCNA-Voice برای کارمندان شرکت خط لوله و مخابرات نفت
- کمپ نصب و پیکربندی ویندوز سرور ۲۰۱۲ برای کارمندان شرکت ایران خودرو
- دوره آموزشی CCNA Security برای کارمندان سازمان فناوری اطلاعات
- دوره آموزشی CCNA برای کارمندان همراه اول
- برای هماهنگی دوره‌های آموزشی و کمپ‌های ویژه برای سازمان یا شرکت خود، با واحد آموزش تماس بگیرید.



برای سازمان‌های مختلف در دست تدوین دارد. البته با توجه به این‌که هر سازمان و شرکتی نیازها و ابعاد متفاوتی دارد، کارشناسان سایبرتک برای هر سازمان دوره‌های مخصوص و متناسبی طراحی می‌کنند که پاسخگوی نیازهای واحد مربوطه در سازمان مورد نظر باشند. از کمپ‌هایی که به‌تازگی برای سازمان‌ها و شرکت‌ها برگزار شده و با رضایت

استقبال چشمگیر از سمینارهای سایبرتک



خبرهای سایبرتک

ابتدای تیرماه اقدام به برگزاری سمینارهای تخصصی رایگان کرد. استقبال افراد از این سمینارها نیز نشان از موثر بودن این نوآوری شده که در کنار موارد مذکور، باعث تعامل بیشتر افراد با مدیران، کارشناسان و اساتید آموزشگاه شده است. علاوه بر این، می‌توانید فیلم ضبط‌شده و کامل سمینارها را نیز در سایت آموزشگاه مشاهده کنید. فهرست برنامه سمینارهای آینده آموزشگاه و امکان ثبت‌نام در آن‌ها نیز در سایت در دسترس علاقه‌مندان قرار دارد. همچنین، برای اطلاع از سمینارهای آینده و ثبت‌نام در آن‌ها می‌توانید با واحد آموزش تماس بگیرید.



آموزشگاه سایبرتک با هدف آشنایی افراد مختلف با دوره‌ها، گسترش دانش نوین در حوزه فناوری و آشنایی مخاطبان با اساتید آموزشگاه، از



برای دانش‌پذیران مزایای اقتصادی جالبی را دربر دارد. در این پکیج مهم آموزشی سرفصل‌ها بهینه‌سازی شده و به این شکل که سرفصل دوره‌ها به صورت عادی ۱۶۰ ساعت است اما در این پکیج ۳۰ ساعت مطالب تکراری حذف و دوره در ۱۳۰ ساعت ارائه می‌شود.

Security Pack (SSCP CEH & CISSP)

کاربردترین دوره‌های امنیت شامل دوره‌های CEH، SCP و CISSP است که به صورت جداگانه مشتمل بر ۱۲۵ ساعت خواهد بود. در این پکیج که شامل سه دوره اساسی امنیت است ۱۲۰ ساعت در نظر گرفته شده و این خود از ۱۰۰ ساعت آموزش مفاهیم، عملیات و فرایندهای امنیت شبکه و ۲۰ ساعت کارگاه اجرای سناریوهای واقعی امنیت خواهد بود. ضمن این که این پکیج از نظر اقتصادی برای دانش‌پذیران مقرون به صرفه است.

آموزشگاه سایبرنتک به تازگی دوره‌های جدیدی را در حوزه سیسکو طراحی و برگزار کرده که در ادامه به معرفی آن‌ها می‌پردازیم:

Cisco Advanced Technologies

این دوره (پکیج ارائه شده توسط سایبرنتک) تخصصی سیسکو، پُرکاربردترین سرفصل‌های CCIE و CCNP Route و CCNP Switch را دارا است. سرفصل‌های این پکیج آموزشی منطبق با بازار کار و براساس تجربه استادان آموزشگاه تهیه و تعریف شده است. سرفصل‌های موجود در این دوره به طور دقیق نیازها و مطالب اصلی متخصصان در سازمان‌ها را پوشش داده.

Routing & switching Pack

این دوره یکی از مهم‌ترین کورس‌های سیسکو است. شامل ۱۱۰ ساعت آموزش عملی و ۲۰ ساعت کارگاه اجرای سناریوی واقعی. ارائه این پک در سایبرنتک

گزارش



معرفی یکی از قدرتمندترین ابرکامپیوترهای جهان، مجهز به سیستم سرمایشی سبز

می‌شود.

خنک کردن یک مرکز داده امری دشوار و هزینه‌بر است که گاه تا پنجاه درصد مصرف انرژی کل مرکز را به خود اختصاص می‌دهد. این مساله در کشور آلمان اهمیت بیشتری نیز پیدا می‌کند، زیرا از امسال قرار است برق مصرفی تمامی نهادهای دولتی از منابع انرژی ۱۰۰ درصد پایدار تامین شود. سوپرماک، در ماه جاری با به‌روزرسانی، به قدرت ۶,۸ پتافلاپ (۶,۸ میلیون میلیارد عملیات ممیز شناور در ثانیه) دست یافته. به بیان دیگر، این ابرکامپیوتر دارای ۲۴۱ هزار پردازنده ژنون اینتل است. بنابراین می‌توان قدرت سوپرماک را برابر با ۲۳۰ هزار کامپیوتر شخصی قدرتمند تخمین زد. از این ابرکامپیوتر برای پروژه‌های پژوهشی مختلف در سراسر اروپا نیز استفاده می‌شود. به‌طور متوسط سالانه ۱۵۰ پروژه کلان در این سیستم حل و فصل می‌شود. از حوزه‌های مربوطه می‌توان به هوافضا، مهندسی خودرو، داروسازی، بیوانفورماتیک، فیزیک نجومی، ژئوفیزیک و تصویرسازی (Visualization) اشاره کرد.

پوستر این ابرکامپیوتر را در همین شماره از سایبرنامه می‌توانید مشاهده کنید.

ابرکامپیوتر SuperMUC در کشور آلمان قرار دارد و در حال حاضر یکی از قدرتمندترین ابرکامپیوترهای اروپا محسوب می‌شود (و تا سال ۲۰۱۳ قوی‌ترین ابرکامپیوتر اروپا به حساب می‌آمد). این ابرکامپیوتر یکی از خلاقانه‌ترین سیستم‌های خنک‌کننده در این رده را به کار گرفته تا با حداکثر صرفه‌جویی در انرژی، بهره‌وری سیستم را بالا ببرد و ده‌ها هزار ریزپردازنده را در بهترین حالت کارایی نگه دارد و حداکثر کارایی را در اوج فشار، افزایش دهد.

شرکت آی‌بی‌ام این سیستم را با الهام از سیستم گردش خون توسعه داده که به جای جریان هوا، آب گرم را به کار می‌گیرد. در این سیستم خلاقانه آب گرم با دمای ۴۵ درجه سانتیگراد (۱۱۳ درجه فارنهایت) به سوی پردازنده‌ها و اجزای حافظه راهنمایی می‌شود. این سیستم در مقایسه با سیستم مشابه مبتنی بر جریان هوا، ۴۰ درصد مصرف انرژی کمتر و ۱۰ درصد ابعاد کوچک‌تری دارد.

این سیستم که گفته می‌شود ۴۰۰۰ برابر کارآمدتر از سیستم مبتنی بر جریان هوا، اجزا را خنک می‌کند، در زمستان نیز کل محدوده مرکز سوپرکامپیوتینگ لایبنیتس را گرم می‌کند و باعث ۱,۲۵ میلیون دلار صرفه‌جویی نیز در سال

WINDOWS 10

منبع: gizmodo

۱۰ کاری که در ویندوز ۱۰ می‌توان انجام داد،

درحالی که در ویندوز ۸ امکان انجام آن‌ها نبود!

۳ تجزیه و تحلیل فضای ذخیره‌سازی: در ویندوز ۱۰ برای بررسی دقیق ترکیب‌بندی فایل‌ها و درایوها، دیگر نیازی به برنامه اضافی ندارید. فقط کافی‌ست در جعبه جست‌وجو عبارت storage را تایپ، و گزینه Storage setting را انتخاب کنید.

۴ اضافه کردن یک دسکتاپ مجازی: سرانجام کاربران حرفه‌ای می‌توانند با داشتن چند دسکتاپ مختلف مجازی، برنامه‌های مختلف را در میان آن‌ها پخش کنند (تسک بار و میان‌برهای دسکتاپ روی همه آن‌ها ثابت باقی می‌مانند). با استفاده از کلید Windows key + Tab می‌توانید دسکتاپ‌های خود را مرور یا آن‌ها را کم و زیاد کنید.

۵ قرار دادن سطل زباله در منوی استارت: درست است که ویژگی چندان خاص و پیشرفته‌ای نیست، اما برای بسیاری از کاربران کارآمد خواهد بود.

۹ استفاده از Microsoft Edge: مرورگر اختصاصی ویندوز ۱۰ (که روی نسخه‌های قبل قابل استفاده نیست)، یک مرورگر کاملاً جدید و ساده است که ویژگی‌هایی همچون حاشیه‌نویسی در صفحه وب، حالت مخصوص خواندن با کارکرد بسیار روان و جست‌جو با فرمان صوتی به کرتانا است. باید دید که این مرورگر کاملاً جدید می‌تواند رقیبی جدی برای فایرفاکس و کروم باشد یا خیر؟

۱۰ حالت اختصاصی: تبلت: ویندوز ۸ تلاش داشت که حالت دسکتاپ و تبلت را در یک محیط یکپارچه سازد، اما وضعیتی نامنظم برای کاربران به وجود آورد. در ویندوز ۱۰ با محیطی کاملاً مجزا برای تبلت روبه‌رو هستید که در صورت تمایل می‌توانید در Action Center به صورت دستی وارد این حالت شوید و حتی با ماوس و صفحه‌کلید هم در حالت تبلت کار کنید.

۱ صحبت با کرتانا: از این پس می‌توانید روی دسکتاپ خود نیز مانند موبایل با کرتانا صحبت کنید و مواردی مانند آب‌وهوا، نشانی، یادآوری کارها و روشن و خاموش کردن وای‌فای، بلوتوث و... را از او بخواهید.

۲ کشیدن پنجره به گوشه صفحه: اسنپ کردن پنجره به دو کناره صفحه دیگر قدیمی شده. حالا می‌توانید پنجره باز خود را به گوشه‌های صفحه درگ و اسنپ کنید تا درون چارچوب یک چهارم صفحه قرار گیرند. برای این کار از کلید ویندوز+کلید نمایانگر ماوس نیز می‌توان استفاده کرد.

۳ استریم بازی‌های اکس باکس وان: شاید ارتباطی که مایکروسافت بین اکس باکس و ویندوز ۱۰ برقرار کرده یکی از بهترین استفاده‌ها از فناوری استریم بازی باشد.

۷ اشتراک رمز وای‌فای با دیگران: وقتی مهمانی به خانه شما می‌آید، دیگر نیازی نیست برای اعلام رمز وای‌فای به او اندروید: مایکروسافت در درسر بکشید. بلکه با استفاده از ویژگی Wi-Fi Sense بدون iOS و اندروید را در آغوش بگیرد و این‌که شخص مذکور رمز همه برنامه‌های خود را در دسترس شما داشته باشد، می‌تواند این دو پلتفرم نیز قرار داده است. از اینترنت شما استفاده برنامه Phone Companion را اجرا کند. این تنظیم در قسمت network settings قرار گوشتی خود را با دستگاه هماهنگ و به راحتی از آن استفاده کنید.

ارتباط آموزش مهارت محور و اشتغال؛ کلید حل مشکلات

گفت و گوی اختصاصی سایبرنامه با دکتر کورش پرند، معاون وزیر کار و امور اجتماعی و رییس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور

در روز برگزاری مسابقات ملی مهارت در آموزشگاه مهندسی سایبرتک، دکتر پرند طی بازدیدی که از این مسابقات و آموزشگاه داشتند، به بیان نظرات خود در این باره پرداختند و گفت و گفت پس از بازدید، بهانه‌ای شد که مصاحبه‌ای با ایشان درباره آموزش‌های مهارت محور، اهمیت آن و کمبودهای آن در کشور انجام دهیم. در ادامه گفت و گوی مذکور را می‌خوانید...



صلاحیت
حرفه‌ای

● سایبرنامه - اهمیت دوره‌های فنی و حرفه‌ای از نظر شما چیست؟

○ از آن جا که بیشتر دانش پذیران شما دارای مدرک فوق دیپلم و بالاتر هستند، باید اول به این نکته اشاره کنم که مشکل عمده در زمینه بیکاری در کشور ما، بحث فارغ التحصیلان بیکار است. طبق آمار موجود، از هر صد فارغ التحصیل در کشور، ۱۹ نفر آن‌ها بیکار هستند. نکته دیگر هم این است که در میان بیکاران کشور، سی درصد افراد دارای تحصیلات عالیه هستند. بنابراین باید به تفاوت مفهوم فارغ التحصیل بیکار و بیکار فارغ التحصیل توجه کرد. این در حالی است که در بیست سال پیش، نرخ بیکارانی که دارای تحصیلات عالیه بوده‌اند، ۵ درصد بوده است. بنابراین رقم سی درصد فعلی، در سال‌های آینده افزایش بیشتری هم خواهد داشت. به بیان دیگر، در حوزه یرم دانشجویی در سال‌های گذشته اشتباهاتی صورت گرفته که در حال حاضر آن را به عنوان یک تهدید می‌بینیم و باید به سرعت به یک فرصت تبدیل شود.

در حال حاضر از چهار و نیم میلیون دانشجوی موجود، متاسفانه ۶۶ درصد از آن‌ها در حوزه کارشناسی و کمتر از ۲۳ درصد از آن‌ها در حوزه کاردانی هستند (تکنسین و...). یعنی نسبت کاردان به کارشناس سه به یک شده است، در صورتی که باید به ازای هر پنج تکنسین یک کارشناس وجود داشته باشد و این نسبت برعکس است. نتیجه نکته مذکور این خواهد بود پس از مدتی تعداد زیادی کارشناس ارشد و دکترای بیکار خواهیم داشت.

مشکل دیگر هم این است که فناوری‌های پیشرفته در حوزه صنعت و کشاورزی ما هم همه گیر نشده است. یعنی یک فارغ التحصیل کشاورزی، در صورت دارا بودن مهارت کافی و به روز، در فضای سنتی کشاورزی کشور چندان جای مانوری

در کار خود ندارد.

در موارد مذکور تناقض‌هایی است که ما با آن‌ها مواجه هستیم. اما جدای از موارد مذکور،

در شرایط تحریمی که کشور با آن مواجه بوده و رو به

بهبود هم است، رشد اقتصادی کشور در دو سال گذشته کمتر از

۶- درصد بوده است که در حال حاضر مثبت شده و باید سعی کنیم آن را به

۸ درصد برسانیم که کار بسیار دشواری است و بعید است بتوانیم در سال آینده

نیز به این نرخ برسیم. در چنین شرایطی، مهم‌ترین عاملی که می‌تواند تاثیرگذار

باشد و یک سری از محدودیت‌های مذکور را رفع کند، حوزه آموزشگاه‌های فنی و

حرفه‌ای و آموزشگاه‌های مهارت محور است. فارغ از این که این قبیل آموزش‌ها

اسامی متفاوتی همچون فنی و حرفه‌ای، تخصصی، مهارتی یا آموزش‌های نرم

دارند، همه این‌ها می‌توانند کمک شایان توجهی به رسیدن به اهداف کلان

مورد نظر داشته باشند.

در سال ۲۰۱۲ که سازمان ملل آن را سال جوانان و مهارت‌ها نام‌گذاری کرد،

این سازمان اعلام کرد که یک دلار سرمایه‌گذاری در آموزش مهارت محور برابر

با ۱۵ دلار ارزش افزوده برای کشور است. به بیان دیگر، اگر بتوان فرهنگ

مهارت‌آموزی را جا انداخت، خانواده‌ها نیز آگاه خواهند شد که اگر برای آموزش

مهارتی فرزند خود، یک دلار سرمایه‌گذاری کنند، ۱۵ دلار برای آن خانواده ارزش

افزوده خواهد داشت. در صورت انجام این فرهنگ‌سازی، بسیاری از خانواده‌ها

خود به این سمت حرکت خواهند کرد و شاهد نمود ارزش واقعی این دوره‌ها در

جامعه خواهیم بود.

طبق مشاهدات ما، در دوره‌های تخصصی بخش خصوصی و دولتی، تعداد قابل توجهی از دانش‌پذیران پس از اتمام دوره‌های گذرانده به کار مشغول می‌شوند. البته مباحث مذکور، بحث سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای یا کشورمان نیست، بلکه در تمام دنیا دغدغه است. به تازگی در فرانسه و روسیه که به عنوان مهمان ویژه مسابقات جهانی حضور داشتیم، شاهد این امر بودیم که روسای جمهور کشورها چقدر برای این موضوع اهمیت قایل بودند. بنابراین مبحث مذکور یک دغدغه بین‌المللی است که همه روی آن سرمایه‌گذاری می‌کنند.

● **سایبرنامه - معضل دیگری که وجود دارد**

این است که در ذهن/اقتضای جامعه ما، حساب چندانی روی آموزش‌های مهارت‌محور نمی‌شود یا به بیان دیگر این دوره‌ها جایگاهی که مثلاً در استرالیا یا کشورهای دیگر در جامعه دارند، در کشور ما دارای آن جایگاه درخور نبوده است. دلیل این مساله چیست؟

○ یکی از مشکلات اصلی طیف قانون‌گذاری است. امروزه در جهان یک مفهوم عملی در نظام‌های مهارتی وجود دارد تحت عنوان صلاحیت حرفه‌ای. در کشور چارچوب صلاحیت حرفه‌ای جا نیفتاده و اجرا هم نمی‌شود. پی‌آمد این معضل، این است که یکی از افراد جامعه [بنا بر سرمایه و علاقه شخصی‌ای که دارد] ناگهان تصمیم می‌گیرد به عنوان مثال در حوزه تعمیر خودرو فعالیت کند. شخص مذکور تنها کاری که می‌کند، مغازه مورد نیاز خود را تهیه و با صنف‌ها و اتحادیه‌ها هم توافق کرده و تعمیرگاه خود را تاسیس می‌کند. نتیجه آن است

که مشتری با خودروی خود به شخص مذکور مراجعه و شخص تعمیرکار بدون رعایت اخلاق حرفه‌ای و بدون مهارت لازم، خودروی مذکور با وضعیتی بدتر از قبل را تحویل مشتری می‌دهد و شاید بعضی قطعات خودرو هم بدون اطلاع مشتری تعویض شود. دلیل اتفاق مذکور که در کشور ما رخ می‌دهد چیست؟ دلیل همان صلاحیت حرفه‌ای است که توجه لازم به آن نمی‌شود. این موضوع را چنین می‌توان تعریف کرد که یک سازمان به شخصی پیشنهاد کار در مجموعه خود را می‌دهد و مصاحبه‌کننده بر اساس شاخص‌های زیر صلاحیت حرفه‌ای شخص را می‌سنجد:

شاخص نخست: مدرک تحصیلی شما چیست و از کجا آن را دریافت کرده‌اید؟

شاخص دوم: تجربه کاری شما چقدر و در چه شرکت‌ها و ارگان‌هایی بوده است؟

شاخص سوم: چه دوره‌های مهارت‌محوری را در طی سال‌های کاری خود

دیدهایید و چه گواهی‌نامه‌هایی دارید؟

شاخص چهارم: مکاتبه یا تماس با کارفرمایان قبلی شخص و بررسی اخلاق حرفه‌ای او.

شاخص پنجم: آمادگی جسمانی در برخی رشته‌ها (مانند آتش‌نشانی)...

در نهایت، رتبه‌بندی شاخص‌های مذکور با هم جمع زده می‌شود و بر اساس معدل به دست آمده، سطح صلاحیت حرفه‌ای شخص بر اساس چارچوب کشور مربوطه مشخص می‌شود. مثلاً، در یک کشور، چارچوب صلاحیت حرفه‌ای ۹ سطح دارد و معدل شخص مذکور در سطح ۷ سنجیده می‌شود و مشخص است که شخص دارای سطح ۷ چه سمت‌ها و شغل‌هایی می‌تواند داشته باشد. و این ضابطه بر تقسیم مشاغل و سمت‌ها حاکم است. در ادامه، شخص مورد بحث پس از کسب تجربه کاری بیشتر یا گذراندن دوره‌های مهارتی بیشتر، ارتقاء سطح پیدا می‌کند و یک سری شغل دیگر برای او باز می‌شود.

فلسفه وجودی اصلی سازمان‌های مختلفی همچون نظام مهندسی، نظام پزشکی، نظام کشاورزی و... این بوده که مساله مذکور رعایت شود. مشکل در کشور ما این است چارچوب مذکور وجود ندارد که همه سازمان‌ها از آن تبعیت کنند و این چارچوب هیچ متولی مشخصی هم در کشور ندارد. البته من به همراه رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی، این چارچوب را در دولت قبلی، در هیأت وزیران مصوب کردیم و این روند در سازمان ملی مهارت متوقف شد. اما این چارچوب در کشور موجود است، اما به اجرا در نیامده. ما تا «چارچوب صلاحیت ملی حرفه‌ای» را در کشور به صورت مدون طراحی و پیاده‌سازی نکنیم، مشکلات مورد بحث همواره وجود خواهند داشت.

● **سایبرنامه - همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای با آموزشگاه‌هایی مانند سایبر تک به چه صورت می‌تواند موثر باشد؟**

○ نظر من این است که با توجه به فارغ‌التحصیلان بیکاری که در حوزه کامپیوتر داریم، بهتر است سایبر تک با چند آموزشگاه دیگر به صورت کنسرسیوم وارد فعالیت شود. در این صورت مدلی که برای توانمندسازی آموزشگاه‌های مهارتی برای فارغ‌التحصیلان و دانشجویان برای اشتغال پایدار وجود دارد، اجرا می‌شود و بحث آموزش و اشتغال ارتباطی معنادار پیدا می‌کنند. در این صورت، تعداد قابل توجهی از دانشجویان کامپیوتر به نتیجه دلخواه خواهند رسید. اگر بتوان مدل مذکور را به درستی پیش بُرد و نحوه کسب آموزش‌های مهارتی و نرم و ورود به بازار کار مشخص شود، در نهایت تعامل موثری میان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و تعدادی از آموزشگاه‌ها شکل خواهد گرفت.

● **سایبرنامه - با توجه به این‌که امروز مسابقه استانی مهارت در محل آموزشگاه سایبر تک برگزار شد، مرحله بعدی و مسابقه جهانی به چه ترتیب خواهد بود؟**

○ مسابقات در مرحله شهرستانی حدود ۳۵ هزار و در مرحله استانی حدود ۷۰۰۰ داوطلب در کل کشور داشته است. برگزیدگان در آبان‌ماه سال جاری به رقابت کشوری خواهند پرداخت و در نهایت پس از ادامه مسابقات در سال آینده، در سال ۲۰۱۷ افرادی از بین داوطلبان برای مسابقات ابوظبی و امارات انتخاب خواهند شد.

● **سپاس فراوان از تشریف‌فرمایی جناب عالی و همکارانتان به سایبر تک و وقتی که در اختیار ما قرار دادید.**



ابر کامپیوتر سوپر ماک

محل: آلمان

تاریخ ساخت: ۲۰۱۲

رتبه در زمان تاسیس: ۶ (قدرتمندترین ابر کامپیوتر اروپا)

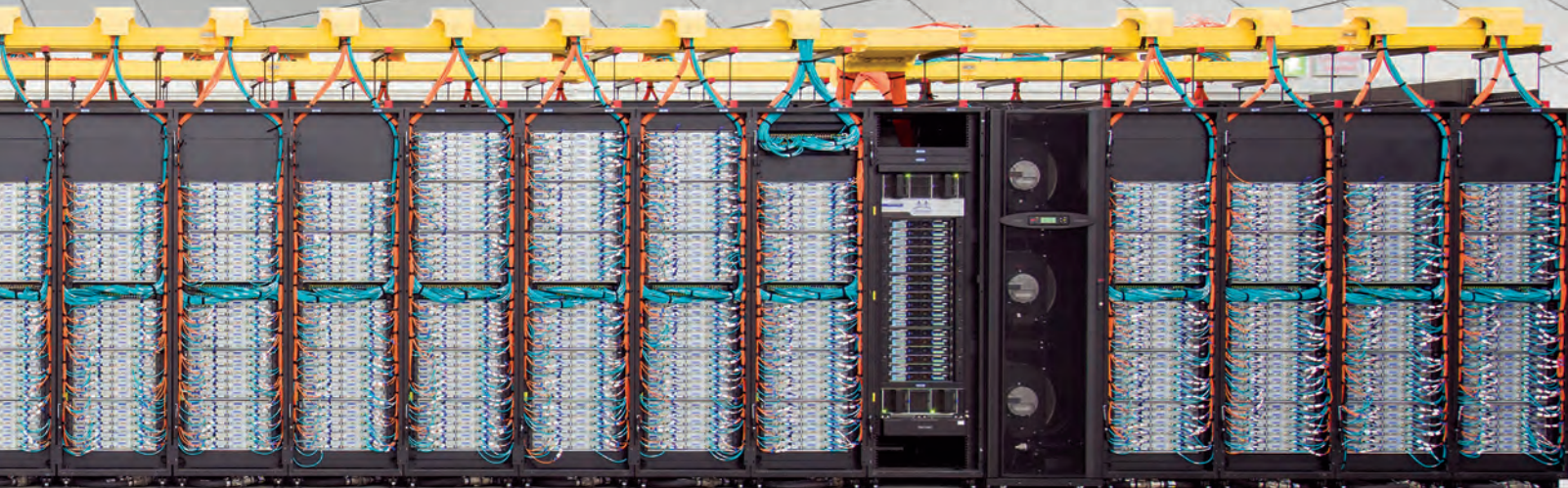
آخرین به روز رسانی سخت افزاری: آگوست ۲۰۱۵

قدرت: ۶/۸ پتافاپ، ۶/۸ میلیون میلیارد عملیات ممیز شناور در ثانیه

تعداد پردازنده: ۲۴۱ هزار پردازنده زنون اینتل

موارد استفاده: پژوهشی

w w w . c y b e r t e c h . i r





SuperMUC

147,634 cores
324 TB of memory
10 PB of storage



CyberTech

The Leader in IT & Training

۷ افسانه درباره آینده محیط کار

و این که چگونه می‌توانید این محیط را همین امروز بسازید...

در مقاله پیش رو، به بررسی مرسوم‌ترین افسانه‌ها درباره «محیط کاری آینده»

می‌پردازیم. اصولی که یا اشتباه جا افتاده‌اند یا باید روی بخشی از آن‌ها تجدید نظر کرد. علاوه بر این، در ادامه توصیه‌هایی را مطالعه خواهید کرد که به‌تنهایی یا با کمک مشاور قادر به انجام آن‌ها خواهید بود.

ما قصد نداریم تمام ابعاد محیط کاری آینده را زیر ذره‌بین ببریم، بلکه روی یک سوال اساسی تمرکز داریم: با وجود همه راهکارهای ارتباطی، چگونه می‌توان آسان‌تر و موثرتر با همکاران، مدیران و شرکای تجاری در ارتباط بود؟

به‌عنوان یک اصل، به ارتباطات به‌شکل مستقل از مکان و زمان نگاه خواهیم کرد. و فقط شرکت‌هایی که توانایی برقراری ارتباط موثر دارند، قادر خواهند بود در بازار رقابتی بین‌المللی حضور پایدار داشته باشند و خود را در جایگاه یک کارفرمای جذاب تثبیت کنند.

افسانه نخست: ایمیل مرده است.

برای بسیاری از ما، یک روز کاری پر از کارهای روزمره و گاه طاقت‌فرسا است. در این میان نیز در حالی که برای حفظ نظم سعی در حفظ تمرکز داریم، مسایل زیادی حواس ما را پیر می‌کنند که این مساله

تأثیری منفی روی بهره‌وری ما خواهد داشت. و طبق پژوهش‌های انجام‌شده ایمیل یکی از بزرگ‌ترین عوامل از بین برنده تمرکز است. این موضوع باعث شده که شرکت‌ها به شکل چشم‌گیری خود را از وابستگی به ایمیل برهانند. به‌عنوان مثال، شرکت آتو که یک شرکت خدمات فناوری اطلاعات است، یک برنامه ابتکاری حذف ایمیل از چرخه کاری را شروع کرده است تا ایمیل از چرخه کاری داخل سازمانی حذف شود.

از طرفی، افراد جوان نیز تمایل کمتری به استفاده از ایمیل دارند و بیشتر گرایش آن‌ها به استفاده از برنامه‌های موبایل همچون واتساپ است. اما آیا این شاخص‌ها در محیط کاری آینده نیز صدق می‌کنند؟ بله و خیر. «بله» به خاطر این که همکاری متقابل به سمت محل کار مجازی می‌رود که اعضای مشارکت‌کننده در پروژه می‌توانند در هر زمان و مکانی، در آن با هم در ارتباط باشند. Citrix Podio یک پلتفرم همکاری متقابل اجتماعی انعطاف‌پذیر است. و «نه»، ایمیل از رده خارج نخواهد شد و به عنوان مرکز ارتباط متقابل با مشتری‌ها، تامین‌کنندگان و شرکای تجاری باقی خواهد ماند.

پلتفرم‌های همکاری اجتماعی همچون پودو را می‌توان به‌عنوان «فیس‌بوکی برای شرکت‌ها» در نظر گرفت. این پلتفرم‌ها توسط گستره متنوعی از دپارتمان‌ها در شرکت‌های مختلف استفاده می‌شود تا با آن کارها مدیریت شود، اسناد ذخیره و مرتب شود و مباحث کسب‌وکاری در جریان باشد. گروه‌های مختلف پروژه

CyberTech
The Leader in IT & Training

چرا اهمیت دارد که همین امروز به محیط کاری فردا فکر کنید؟

جهانی شدن نحوه کار ما را متحول کرده و این روند تحول همچنان ادامه دارد. در این میان، دست‌اندرکاران دانش به‌طور ویژه نیازمند آمادگی هستند. مردمانی که در اقتصادهای پسا صنعتی و اقتصادهای فاقد مواد خام زندگی می‌کنند، موفقیت خود را مدیون استانداردهای بالای آموزشی خواهند بود. در چنین شرایطی، آموزش باکیفیت به توسعه و تولید محصول‌های پیچیده و منحصر به فرد می‌انجامد. این دقیقاً همان نقطه‌ای است که فناوری‌های ارتباطی مبتنی بر اینترنت وارد عمل می‌شوند و راهکارهای نوین و کارآمدی را برای همکاری متقابل ارایه می‌دهند. مهم‌ترین جریان‌های روز عبارتند از شتاب‌دهی فرایندهای کاری، برون‌سپاری کارهای دانش‌محور و گروه‌هایی که یکپارچه با هم کار می‌کنند، اما از نظر جغرافیایی در نقاط مختلف دنیا پراکنده‌اند.

جهانی شدن مذکور، جدا از یک فرصت طلایی، می‌تواند نمایانگر یک ریسک نیز باشد. در چنین وضعیتی، شرکت‌ها می‌توانند گزینه‌های مختلفی را از مجموعه متنوعی از استعدادها برای استخدام پیش رو داشته باشند، اما چالش حفظ و مدیریت گروهی از کارکنان خبره را نیز پیش رو دارند. علاوه بر این، هر شرکتی برای استخدام بهترین نیروها، باید با استخدام‌کنندگان دیگری از نقاط مختلف دنیا رقابت کند. همزمان، دانشگاه‌ها و آموزشگاه‌های آکادمیک در حال آماده‌سازی دانشجویهای خود برای بازار کار یکپارچه جهانی هستند و استانداردهای بین‌المللی خود را براین اساس تنظیم می‌کنند. موارد مذکور در کنار تمرکز بیش از پیش روی زبان‌های خارجی، جهان را به چشم‌انداز نخبه‌گرایی واقعی خیره خواهد ساخت.

شرکت‌ها و کارفرمایان باید درباره محیط کاری مناسب در آینده فکر کنند و همین امروز خود را برای آن آماده سازند.

CITRIX®



چه ابزاری مناسب چه کاری ست؟



جلسه یا ویدیو کنفرانس میان کارمندان، شرکای تجاری و مشتری ها

این ابزار به شما اجازه می دهد روی پی سی، مک، اسمارت فون یا تبلت خود میزبان جلسات آنلاین باشید. مشارکت کنندگان می توانند از طریق VoIP یا تلفن به جلسه بپیوندند. صفحه نمایش و برنامه ها میان مشارکت کنندگان قابل اشتراک است. همچنین آن ها می توانند با مشارکت هم به تنظیم سند یا پرزنتیشن بپردازند. همچنین می توانید فقط با یک کلیک میان دو گروه مختلف جلسه با کیفیت HD برگزار کنید.



رویدادهای مخصوص مشتری یا جلسه آموزش کارمند و مشتری

برای برگزاری رویداد، به ابزاری نیاز دارید که قادر باشد به راحتی صدها نفر را در دسترس شما قرار دهد. Citrix GoToWebinar به شما اجازه می دهد رویدادهایی با مخاطبان زیاد برگزار کنید. این وبینارها می توانند در هر جایی تشکیل شوند.



جلسه مشترک مجازی با امکان مشارکت دایمی

علاوه بر ارتباط بی درنگ از طریق جلسات آنلاین و ویدیو کنفرانس، باید یک مکان امن و مشترک برای برای اعضای گروه خود فراهم کنید، طوری که گروه بتواند با افراد دیگر در مکان ها مختلف، به تبادل ایده و اطلاعات بپردازد. با این محصول، می توانید یک محیط مشترک مجازی پیاده سازی کنید که کارمندان می توانند در آن روند کاری خود در محیط کاری را مدیریت کنند. توابع مشابه شبکه های اجتماعی به کاربران اجازه می دهد به ارسال کامنت و پیام بپردازند، وظایف را به شخص مناسب محول کنند و آرشیو فایل درست کنند. اگر اعضای چند محیط کاری همزمان آنلاین باشند، می توانند برای یکدیگر پیام بی درنگ ارسال کنند یا گفت و گوی ویدیویی داشته باشند.

می توانند کل پروژه را برنامه ریزی کنند، فرایند پیشرفت و نتایج را ثبت و ضبط کنند، انواع وظایف را به دیگران بسپارند و درباره مشکلات موجود بحث کنند. تمام مشارکت کنندگان با استفاده از یک پلتفرم مرکزی ارتباط می گیرند بدون این که یک ایمیل رد و بدل شود.

در حال حاضر، کارشناسان به این امر اشاره دارند که ارتباطات چگونه از ایمیل به سوی رسانه های اجتماعی متمایل می شوند. پژوهشی از McKinsey & Company (به نشانی www.mckinsey.com) نشان می دهد که استفاده از ایمیل در مراوده های کاری در ایالات متحده، طی سال های ۲۰۰۸ تا ۲۰۱۲ بیست درصد کاهش داشته است.

افسانه دوم: یک روش ارتباطی پاسخ گوی همه نیازها است.

استفاده درست از ارتباط مبتنی بر ایمیل و شبکه های اجتماعی مناسب، به شما اجازه می دهد که به شکل کارآمدتر و موثرتری ارتباط های مورد نیاز را برقرار کنید. البته این متدها به احتمال زیاد همه نیازهای ارتباطی شما را برآورده نخواهند کرد. برای آن که از نظر ارتباطی در آینده به مشکل نخورید، پیاده سازی یک زیرساخت مناسب ارتباطی را باید از امروز آغاز کنید. به بیان دیگر، شرکت ها و کارمندان باید با استفاده از ابزارهای ارتباطی اضافی در تعامل باشند.

راهکارهای جلسات آنلاین و ویدیو کنفرانس به عنوان ابزارهای اصلی ارتباط موثر شناخته می شوند. سرویس هایی همچون Citrix GoToMeeting جایگزین خوبی برای جلسه های حضوری خواهند بود که باعث کاهش چشم گیر زمان رفت و آمد و هزینه می شوند. البته قدم نخست، جا انداختن فرهنگ جلسات آنلاین است که باید به درستی در شرکت انجام شود.

انجام این مهم، به معنای ایجاد فرهنگ تعامل مبتنی بر احترام، اعتماد و توجه است و ایجاد چنین فرهنگی به مدیران مجموعه بستگی دارد. ابزارهای مخصوص تعامل بهتر، از جمله جلسات آنلاین و وبینارها، به تثبیت یک فرهنگ تعاملی کمک می کنند. زیرا باعث می شوند که کارمندان، مشتری ها و شرکای تجاری در فواصل جغرافیایی مختلف با یکدیگر به صورت بی درنگ در ارتباط باشند؛ چنان که انگار رودرو و در یک اتاق با هم صحبت می کنند.

مساله مهم این است که استفاده از ابزارهای منتخب به اندازه یک تلفن معمولی ساده باشد. به بیان دیگر، اگر برای برگزاری یک جلسه آنلاین، باید ابتدا راهنمای خاصی را بخوانید، انتخاب اشتباهی کرده اید. هیچ گاه تصور نکنید که همکاران یا شرکای شما هم برای خواندن راهنما وقت می گذارند.

اگر قرار است افراد مختلفی را که در نقاط مختلفی واقع شده اند، مدیریت کنید و با آن ها در ارتباط باشید، وینار یک راهکار ایده آل خواهد بود. کلمه «وینار» ترکیبی از «وب» و «سمینار» است و موارد استفاده فراوانی دارد. دپارتمان های منابع انسانی از این راهکار برای جلسات ملی و بین المللی یا جلسات آموزشی راه دور استفاده می کنند. واحد فروش و بازاریابی نیز راهکار مذکور را در زمینه آموزش مشتری ها و پرزنتیشن به کار می گیرند و بازاریاب ها نیز برای ارایه محصولات از آن ها بهره مند



می‌شوند.

هیچ راهکاری وجود ندارد که همه اهداف را پوشش دهد. در حالت ایده‌آل، باید چند راهکار مختلف در کنار هم و به صورت یکپارچه استفاده شوند. به عنوان مثال، جلسات آنلاین را می‌توان از یک پلتفرم تعامل اجتماعی آغاز کرد. مزیت آن هم این است که همه مشارکت‌کنندگان می‌توانند به طور همزمان یا غیرهمزمان با یکدیگر در ارتباط باشند. به این ترتیب، مشارکت‌کنندگان می‌توانند از طریق ویدیو کنفرانس و اشتراک صفحه نمایش در تعامل باشند و به تمام فایل‌های مرتبط دسترسی داشته باشند و وظایف و فرایندها را مستند کنند.

افسانه سوم: دفتر در خانه به گذشته پیوسته است.

ماريسا مه‌یر، مدیرعامل یاهو، در سال ۲۰۱۳ همه کارمندان راه دور شرکت را به دفاتر اصلی باز گرداند. اما به اعتقاد ما، چنین دیدگاه سیاه و سفیدی باید به طور جدی مورد تجدید نظر قرار گیرد.

آخرین پژوهش‌ها در امریکا ثابت کرده است که در صورتی که کارمندان اجازه کار در خانه داشته باشند، بهره‌وری می‌تواند تا ۴۰ درصد افزایش یابد. در اروپا نیز دفتر در خانه یک روش مدرن و کارآمد به حساب می‌آید که کارفرما را از بهره‌وری بیشتر کارمندان و مرخصی‌های کمتر برای بیماری بهره‌مند می‌سازد. علاوه بر همه این موارد، یک فایده جانبی این موضوع هوای پاک‌تر است که در نتیجه رفت‌وآمد کمتر حاصل می‌شود.

پیاده‌سازی صحیح کار از راه دور یک فرایند مرحله به مرحله است که شامل شناسایی کارمندان و بررسی نیازمندی‌ها است؛ مواردی از قبیل محیط کاری مناسب (ترجیا یک اتاق مستقل) و یک ارتباط اینترنتی باندپهن باثبات. نکته مهمی که باید در نظر داشت این است که کار از راه دور لزوماً به معنای این نیست که کارمند هفته‌ها در خانه خود حبس باشد و کار کند. در ابتدا، بهتر است یک روز در هفته را برای کار از راه دور در نظر گرفت، نتیجه را مستند و اسناد را تجزیه و تحلیل کرد.

افسانه چهارم: تفکیک کار و زندگی همه مشکل‌ها را حل می‌کند.

شرکت خودروسازی فولکس‌واگن سال گذشته برای اطمینان یافتن از تعادل مناسب میان کار و زندگی شخصی، قانونی وضع کرد که براساس آن، امکان فورواردهای ایمیل‌ها به بلک‌بری‌های شرکت، فقط در شیفت خاصی در سی دقیقه ابتدایی و انتهایی ساعت کاری امکان‌پذیر بود. البته فقط مدیران ارشد از این قاعده مستثنای بودند. بیشتر متخصصان روان‌شناسی به شما خواهند گفت که چنین معیارها و محدودیت‌هایی در نهایت پاسخ‌گو نخواهند بود. نمی‌توان به همین راحتی زندگی و کار را از هم جدا کرد، زیرا چنین تفکیکی از ارزش کار نیز می‌کاهد. این به آن معنا است که کار صرفاً فعالیتی برای به دست آوردن پول است و نه خوشحال کردن کارمند. چنین روشی ممکن است در کارهایی همچون خط تولید یک کارخانه جواب دهند، اما برای بیشتر کارمندان حوزه دانش کار بخش مهمی از زندگی است. فکر چیزی نیست که بتوان آن را در ساعت خاصی از روز با یک کلید روشن یا خاموش کرد.

کلید اصلی به جای بحث مکرر درباره تعادل کار و زندگی، ابقای یک تعادل



چه ابزاری مناسب چه کاری ست؟



ایمن‌سازی اشتراک فایل شرکتی

این‌که توانایی تبادل فایل‌های شرکتی در فضایی کاملاً امن فراهم باشد، امری بسیار مهم است. این محصول به اعضای تعیین‌شده گروه اجازه می‌دهد به فایل‌های مورد نظر در هر زمان و مکان و روی هر دستگاهی دسترسی داشته باشند. این ابزار برای فضای سازمانی طراحی شده و با امکان به اشتراک‌گذاری، همسان‌سازی و آرشیو فایل‌ها شامل توابع قدرتمندی می‌شود که به ادمین‌ها اجازه می‌دهد امکان تعیین سطوح دسترسی مختلف، نظارت بر اشتراک‌گذاری و از بین بردن فایل‌ها را در هر زمانی در اختیار داشته باشند.

مشاوره، نیازسنجی و آموزش

- آیا می‌خواهید برنامه‌های تحت ویندوز خود را از طریق وب در هر زمان و از هر جایی و با هر دستگاهی اجرا کنید؟
- آیا برای سیستم دورکاری یا یکپارچه کردن نرم‌افزارهای شرکت و سازمان خود در سطح تمامی شعب و نمایندگی‌ها به یک راهکار جامع احتیاج دارید؟
- آیا می‌خواهید از نرم‌افزارهای اورجینال و لایسنس‌های معتبر استفاده کنید؟
- آیا خدمات پس از فروش و پشتیبانی فنی سریع و قابل اعتماد برای شما مهم است؟

اگر جواب شما مثبت است، با تیم ما تماس بگیرید.

سیتریکس تخصص ماست.

سیتریکس ایران

www.citrix.ir



نتیجه‌گیری

رقابت بر سر کارمندان جوان متخصص بسیار شدید است. دیگر، شرکت‌ها فقط برای افزایش فروش رقابت نمی‌کنند، بلکه رقابت آن‌ها بر سر کارمندان باتجربه حتی شدت بیشتری دارد. کارمند متخصص، راضی و پرانرژی سرمایه هر سازمان و کارمندان بی‌تجربه یا افرادی که به‌روز نباشند بزرگ‌ترین عامل سقوط یک شرکت است.

افراد نسل Y (که در سال‌های ۲۰۰۰ نوجوان بوده‌اند) انتظارات و ارزش‌های متفاوتی دارند: حرفه و سابقه تمرکز اصلی آن‌ها در زندگی نیست. آن‌ها وفاداری کمتری نسبت به کارفرمای خود دارند و دارایی و اموال اولویت اول آن‌ها نیست.

در مقابل، خانواده و دوستان از اهمیت بیشتری برخوردارند. اعضای «نسل Y» روابطی جهانی دارند، با اعتماد به نفس بالا عمل می‌کنند و اهمیت اصلی آن‌ها در کار روی عملکرد و کارایی متمرکز است و نه میزان زمان صرف‌شده.

نسل Y از بدو تولد با اینترنت و فناوری اطلاعات بزرگ شده‌اند. بنابراین، شرکت‌ها هم می‌توانند با ابزارهای مدرن و مبتنی بر وب روی آن‌ها سرمایه‌گذاری کنند. شرکت‌ها با انجام چنین کاری می‌توانند یک محیط کاری انعطاف‌پذیر برای آن‌ها فراهم کنند، هم از نظر انتخاب فضای کاری و هم میزان ساعات کاری.

مشاوره، نیازسنجی و آموزش

www.citrix.ir

دپارتمان تخصصی سیتریکس سایبرتک، با نشانی www.citrix.ir آماده ارائه مشاوره، نیازسنجی و آموزش در سطح سازمانی و شخصی به همه علاقمندان به محصولات سیتریکس است. کادر تخصصی کارشناسان، اساتید و متخصصان سایبرتک با تجربه طولانی در این حوزه، می‌توانند راه را برای شما روشن سازند و نیازهای شما را سنجیده و دوره‌هایی تخصصی بر اساس نیاز سازمان شما، برای کارکنان تان طراحی کنند.

درونی و گوش سپردن به سیگنال‌های بدن است. نکته مذکور شامل لذت از کار و تعادل درست میان فعالیت متمرکز و زمان آزاد نیز می‌شود.

افسانه پنجم: مدیریت گروه از راه دور تفاوتی با مدیریت گروه محلی ندارد.

بسیاری از مدیران قادر به راهبری موثر کارکنان راه دور خود نیستند، زیرا هرگز یاد نگرفته‌اند که چگونه باید گروه خود را از راه دور مدیریت کنند. البته مراکز آموزش حرفه‌ای زیادی هم در این حوزه موجود نیستند و اگر هم باشند، شرکت‌های رده متوسط از چنین مراکزی بهره‌مند نمی‌شوند.

مدیریت کارکنانی که از خانه کار می‌کنند یا مرتب در سفراند به این معناست که مدیران باید اهداف خود را به کارمند مربوطه اعلام و بررسی کنند و انتظارات خود را دقیق و شفاف به او اعلام کنند. توافقنامه‌های اهداف سالیانه یا سه‌ماهه و همچنین اسناد مرور ماهیانه (یا حتی هفتگی) باید جزیی از برنامه باشد. مدیریت و کارمندان باید هر دو یک فرهنگ اعتماد متقابل را بسازند، از وظایف و مسوولیت‌های خود همواره آگاه باشند و به سمت اهداف مشخص حرکت کنند.

افسانه ششم: فضای مستقل دفتری اهمیت کمتری پیدا می‌کند.

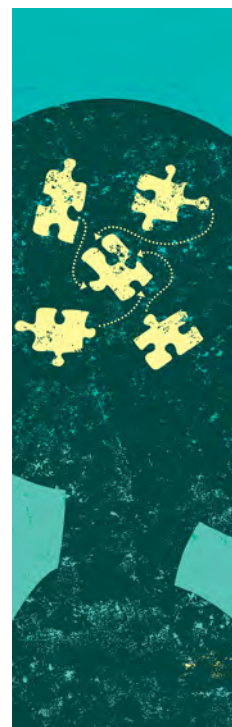
دفاتر کاری رنگین‌تر، روشن‌تر و مدرن‌تر شده‌اند. از طرفی، نشانه‌های رده شغلی، مانند اتاق مستقل اهمیت کمتری می‌یابند. در عوض، دفاتر مدرن به محدوده‌های مختلفی تقسیم شده‌اند که افراد در آن‌ها با یکدیگر کار کنند و اغلب یک میز، مخصوص فرد کار خاصی نیست. در هر صورت، خلافت‌ترین ایده‌ها در موقعیت‌هایی ظهور می‌کنند افراد با یکدیگر ملاقات داشته باشند.

اما چنین انعطاف‌پذیری زیادی برای همه حوزه‌های یک شرکت مناسب نیست. به عنوان مثال، کارمندانی که در بخش حسابداری و پذیرش فعال‌اند و همه کارمندانی که نمی‌توانند کار خود را از راه دور انجام دهند، همچنان نیازمند یک دفتر کار مشخص و ثابت در شرکت یا سازمان مربوطه خواهند بود. علاوه بر این، هنوز افرادی هستند که نمی‌توانند در دفتر کاری انعطاف‌پذیر، تمرکز و بهره‌وری بالایی داشته باشند. به همین دلیل است که باید یک تجزیه و تحلیل دقیق روی افراد انجام داد و محیطی در اختیار کارمندان قرار داد که حداکثر تناسب را با آن‌ها داشته باشد.

افسانه هفتم: یک راهکار آبی خوب یک راهکار چندمنظوره است.

راهکارهای همکاری متقابل به‌طور مداوم در حال گسترش هستند تا جایی که مملو از ویژگی‌ها و امکاناتی شده‌اند که بسیاری از کاربران هیچ استفاده‌ای از آن‌ها نمی‌کنند. برخی از این ویژگی‌ها نه تنها باعث افزایش بهره‌وری نمی‌شوند، بلکه تأثیری معکوس دارند. برخی سرویس‌دهندگان نیز موفق شده‌اند مدیریت آبی‌تی را آسان‌تر کنند و امکانات را در حد موارد حیاتی و اصلی نگه دارند.

در محیط کاری، یکی از مهم‌ترین موارد در انتخاب راهکار ارتباطی، راحتی استفاده است. فقط در این صورت است که راهکارها مورد قبول واقع و استفاده می‌شوند و مزایای این راهکارها آشکار می‌شود.



ترافیکی، مدیریت مسیرها، ایمن سازی، استفاده از استانداردهای روز و پیاده سازی یک زیر ساخت منعطف همگی به یکباره نمایان خواهند شد. در همین راستا سیسکو یک مسیر تخصصی ایجاد کرده است که با دوره CCNA آغاز و با مدرک CCIE پایان خواهد یافت. CCNA، نخستین دوره آموزشی - کاربردی برای هر متخصص شبکه است که مشتمل بر مفاهیم زیر ساختی و بسیار مهم علوم شبکه می باشد.

این مفاهیم شامل لایه های OSI، TCP/IP، IP addressing، Subnetting و بررسی اجمالی از سرفصل های کلی دوره Network+ می شود. در ادامه دوره با یکی از مهم ترین ارکان سیسکو به نام IOS (سرنام Intermediate Operating System) آشنا خواهید شد. بیشتر افراد مبتدی در زمینه شبکه، تصور می کنند تخصص اصلی سیسکو در زمینه سخت افزار می باشد، این در حالی است که سیستم عامل های تولید شده توسط این کمپانی قدرت اصلی این محصول می باشد، چرا که با حداقل امکانات سخت افزاری بیشترین بهره وری را در اختیار شما قرار می دهد. به خاطر داشته باشید شناسایی IOS ها و امکانات آن ها و همچنین تطبیق آن ها با خواسته های شما یکی از مهم ترین نکات و پیش نیاز اصلی انجام یک پروژه فنی است. در همین راستا و در جهت تطبیق قابلیت ها با یکدیگر می توانید از ابزار Feature navigator استفاده کنید، برای این منظور فقط کافی است به نشانی زیر مراجعه کنید:

<http://tools.cisco.com/ITDIT/CFN/jsp/index.jsp>

در قسمت های بعدی این دوره شما با مفاهیم ابتدایی LAN switching از قبیل VLAN، DTP، STP، Broadcast domain، MAC add و CAM و انواع آن آشنا خواهید شد که تماماً در سطوح پایه و زیر ساختی مورد بررسی قرار خواهند گرفت. تمامی موارد

اشاره شده به کارشناسان دید مختصری از مباحث ارتباطی مابین سویچ های شبکه، برقراری ارتباطات مابین Endpoint ها و مکانیزم های Loop prevention داده خواهد شد که در دوره های بعد مانند CCNP switch و CCIE R&S تکمیل خواهند شد. همواره به خاطر داشته باشیم این

در دنیای ارتباطات، سیسکو به عنوان یکی از لیدرهای اصلی تکنولوژی است که قابلیت ارائه هرگونه راه حلی را دارد. این شرکت علاوه بر تولید محصولات متنوع در دنیای شبکه، همواره به صورت دانشگاهی بزرگ در این علم شناخته می شود. از آغاز فعالیت این شرکت تا به امروز صدها راه کار جدید و تکنولوژی های منحصر به فرد ارائه شده که یا به عنوان استاندارد شناسایی شده و یا در آستانه استاندارد سازی است. بنابراین باید به خاطر داشته باشیم سیسکو تنها تولید سخت افزار و یا نرم افزار را انجام نمی دهد بلکه یک تولید کننده علم در زیر ساخت های شبکه است. از این رو تربیت متخصصان در زمینه های مختلف از اولویت های این شرکت قرار گرفته است. با نگاهی اجمالی به متوسط درآمد کارشناسان شبکه در رشته های مختلف در می یابید، که متخصصان سیسکو در میان پُر درآمد ها در کلیه نقاط دنیا (حتی ایران) قرار گرفته اند. اما سوال اصلی این جاست: از کجا شروع کنیم؟ از میان رشته های متنوع این رشته کدامیک را انتخاب کنیم؟

به راستی دشوارترین مرحله تحصیل، آغاز یک فرایند آموزشی پیچیده و تداوم آن در یک مسیر منتهی به موفقیت است. به طور کلی کارشناسان علم شبکه در کشور ما از نداشتن تخصص در علوم پایه رنج می برند، به طوری که گاه با این که دارای تخصص های راه اندازی تکنولوژی های مختلف هستند اما توانایی پشتیبانی و واکاوی مشکلات شبکه را ندارند. تمامی این موارد از یک سرشاخه نشات می گیرد و آن نبود اطلاعات پایه در ابتدای مسیر می باشد. پاسخ به سوالات بالا نیاز به جمع آوری اطلاعات فردی دانشجویان و اهداف آن ها دارد، اما در یک دسته بندی کلی و نگاه مدیریتی به زیر ساخت های شبکه در کشور می توان راه حلی کلی ارائه کرد.

با توجه به رشد تکنولوژی و نیاز روزمره به دانش های کاربردی شبکه، به عقیده بسیاری از کارشناسان، نقطه آغاز آموزش شبکه همواره از مفاهیم پایه ارتباطی یا همان Routing & switching شروع می شود. در جایی که یک جریان ترافیکی شروع می شود اهمیت تجهیزات میانی شبکه، تعیین جهت های



آموزشی اصلی به طور مستمر و قرار گرفتن در مسیر شغلی مناسب خواهد بود.
در ادامه سیلابس جدید این دوره را مشاهده می کنید:

Interconnecting Cisco Networking Devices Part 101-100) 1)

1.0 Operation of IP Data Networks

2.0 LAN Switching Technologies

3.0 IP addressing (IPv4/IPv6)

4.0 IP Routing Technologies

5.0 IP Services

6.0 Network Device Security

7.0 Troubleshooting

The Interconnecting Cisco Networking Devices Part 2 (ICND2)

1.0 LAN Switching Technologies

2.0 IP Routing Technologies

3.0 IP Services

4.0 Troubleshooting

5.0 WAN Technologies

تکنولوژی ها در بازه های زمانی کوتاه به روزرسانی می شوند. بنابراین یک کارشناس شبکه نیاز به به روزرسانی دانش خود خواهد داشت. در گام بعدی ارتباطات مابین شبکه ها توسط مکانیزم های routing، به صورت Static و Dynamic مشتمل بر OSPFv2 for ipv4، EIGRP، RIP و Static route ها بررسی خواهند شد. این مکانیزم ها یک به یک نیازمند محاسبه Subnetting به صورت سریع (و بدون کمک نرم افزار و یا ماشین حساب) هستند تا کارشناسان را در فرایندهای پشتیبانی و رفع خرابی سریع یاری کند. جزییات محاسبه متریک ها، جداول مرتبط و ایجاد فرایندهای Redistribution در دوره های بعدی به تفصیل بحث خواهد شد. بررسی تکنولوژی های ارتباطی WAN مانند تکنولوژی های Cellular Data، VSAT، Metroethernet، Frame relay، PPP و DSL technologies از دیگر سرفصل های این دوره می باشد که نیازمندی سازمان ها در شناسایی ابتدایی سیستم های انتقال را بر طرف می کند. در مباحث انتهایی این دوره نیم نگاهی به واژگان امنیتی مانند ACL، Device Hardening و بسیاری دیگر خواهد شد. کلام آخر: CCNA آغاز یک راه بسیار دشوار و لذت بخش است چرا که شما را به طور قطع در مسیری قرار خواهید گرفت که آینده شغلی مطمئنی برای شما رقم خواهد زد. تنها نیازمندی های شما انتخاب راه حل آموزشی صحیح، مطالعه منابع

آموزشگاه مهندسی سایبر تک به یک ادمین با تجربه کاری در زمینه های زیر نیازمند است:

مایکروسافت

محیط VMware

تجهیزات سیسکو

شبکه

یا ما کار کنید!

آگهی استخدام

برای اطلاعات بیشتر یا واحد فنی سایبر تک تماس بگیرید

دوره های تخصصی سیسکو



Network +

(پیش نیاز: سیسکو و مایکروسافت)

کد دوره	نام درس	نام استاد	تاریخ شروع	ساعت و روز تشکیل کلاس	پیش نیاز	مدت	قیمت / تومان
۰۱۲۲	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس ال طبعه	۱۳۹۴/۰۵/۲۹	پنجشنبه و جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۱۹	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۶/۰۷	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۳۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۱۷	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۶/۱۴	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۱۸	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۶/۱۹	پنجشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۲۱	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس جعفری	۱۳۹۴/۰۶/۱۷	سه شنبه تا جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۴ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۲۰	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس غفرانی	۱۳۹۴/۰۶/۲۱	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۱۲۳	Network+ (پیش نیاز دوره های آموزشی مهندسی شبکه)	مهندس نصرانی	۱۳۹۴/۰۷/۱۳	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	آشنایی با ویندوز	۲۹ ساعت	۲۴۰,۰۰۰

MCSE 2012 Courses

دوره های آموزشی مهندسی مایکروسافت

۰۲۰۳	MCSE 2012 Server Infrastructure Pack & win8	مهندس برومند	۱۳۹۴/۰۵/۱۸	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Network +	۲۴ ساعت	۲,۲۵۰,۰۰۰
۰۲۰۸	Administering windows server 2012	مهندس آجولو	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	شنبه تا پنجشنبه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۵۴ ساعت	۵۹۰,۰۰۰
۰۲۰۹	Configuring Advanced Windows Server 2012	مهندس آجولو	۱۳۹۴/۰۷/۰۴	شنبه تا پنجشنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Configuring win srv 2012	۵۴ ساعت	۵۹۰,۰۰۰
۰۲۱۶	MCSE 2012 Server Infrastructure Pack & win8	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۷/۱۸	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۲۴ ساعت	۲,۲۵۰,۰۰۰
۰۲۱۳	MCSE 2012 Server Infrastructure Pack & win8	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۸/۰۷	پنجشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	+ Network	۲۴ ساعت	۲,۲۵۰,۰۰۰
۰۲۱۷	MCSE 2012 Server Infrastructure Pack & win8	مهندس شکرالهی	۱۳۹۴/۰۸/۱۳	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	+ Network	۲۴ ساعت	۲,۲۵۰,۰۰۰

Other Windows Server Courses

۰۲۱۴	کارگاه ۲ روز ۲۰۱۰ TMG	مهندس محبی	۱۳۹۴/۰۵/۲۹	پنجشنبه و جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۸:۰۰)	MCSE or MCITP	۱۸ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۲۱۳	کارگاه ۲ روز 2012 Exchange Server	مهندس محبی	۱۳۹۴/۰۶/۱۴	شنبه و یکشنبه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	MCSE or MCITP	۱۸ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۲۰۴	Exchange Server 2012	مهندس محبی	۱۳۹۴/۰۹/۲۶	پنجشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	MCSE or MCITP	۷۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۲۰۵	Hyper V	مهندس آجولو	۱۳۹۴/۱۲/۱۳	پنجشنبه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	MCSE or MCITP	۲۰ ساعت	۶۰۰,۰۰۰

ICDL دوره های آموزشی

۰۷۰۳	Excel ۲۰۱۰	مهندس تهرانی	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	پنجشنبه و جمعه (۰۸:۳۰ تا ۱۱:۳۰)	نماد	۵۰ ساعت	۲۶۰,۰۰۰
۰۷۰۱	ICDL ۱۲	مهندس تهرانی	۱۳۹۴/۰۵/۲۵	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	نماد	۱۲۰ ساعت	۵۸۰,۰۰۰

دوره های آموزشی برنامه نویسی

۰۵۱۳	برنامه نویسی وب (HTML5 - CSS - PHP - ASP.NET)	مهندس حاکمیان	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	پنجشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	نماد	۴۵ ساعت	۶۰۰,۰۰۰
۰۵۰۶	SQL Server Admin 2014	مهندس کاویانی	۱۳۹۴/۰۷/۲۴	پنجشنبه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	SQL Server Design 2014	۶۰ ساعت	۶۵۰,۰۰۰

دوره های آموزشی برنامه نویسی موبایل

۰۵۰۹	تور پشته Java	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۵/۱۸	یکشنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Java Fundamental	۲۰ ساعت	۶۴۸,۰۰۰
۰۵۱۲	Java Fundamental	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	نماد	۲۴ ساعت	۳۸۰,۰۰۰
۰۵۰۷	برنامه نویسی اندروید پشته (Android)	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۶/۲۱	سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	برنامه نویسی اندروید مقدماتی (Android)	۲۰ ساعت	۶۴۲,۰۰۰
۰۵۰۸	برنامه نویسی سیستم عامل iOS	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۷/۰۴	جمعه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	نماد	۲۶ ساعت	۵۵۰,۰۰۰
۰۵۱۱	Java Fundamental	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۸/۲۴	یکشنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	نماد	۲۴ ساعت	۳۸۰,۰۰۰
۰۵۱۰	برنامه نویسی اندروید مقدماتی (Android)	مهندس خدایرست	۱۳۹۴/۰۹/۱۷	سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Java Fundamental	۲۰ ساعت	۵۴۶,۰۰۰

دوره های آموزشی مهندسی سیسکو

۰۳۱۶	کتاب ۶ روز ۲۰۰۰-۱۲۰ CCNA	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	شنبه تا پنجشنبه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۵۴ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۲۰	CCNA 200-120	مهندس غفرانی	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۰۴	CCNA 200-120	مهندس محمدیان	۱۳۹۴/۰۵/۲۵	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۱۵	CCNA 200-120	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۵/۳۱	روزهای زوج (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۲۳	CCNA 200-120	مهندس خرمین پور	۱۳۹۴/۰۶/۰۸	پنجشنبه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۰۶	CCNA 200-120	مهندس نصرانی	۱۳۹۴/۰۶/۱۷	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۲۳	CCNA 200-120	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۷/۱۶	پنجشنبه و جمعه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۶۰ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۴۰۱	CCNP (Route)	مهندس محمدیان	۱۳۹۴/۰۵/۲۵	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	CCNA	۵۰ ساعت	۹۵۰,۰۰۰
۰۴۰۵	CCNP (Switch)	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۶/۰۴	شنبه تا چهارشنبه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	CCNA	۵۵ ساعت	۹۵۰,۰۰۰
۰۴۰۳	CCNP (Switch)	مهندس ناظم	۱۳۹۴/۰۶/۱۴	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	CCNA	۵۰ ساعت	۹۵۰,۰۰۰
۰۴۰۸	CCNP (Route)	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۹/۰۹	پنجشنبه و جمعه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	CCNA	۵۰ ساعت	۹۵۰,۰۰۰

Other Cisco Courses

۰۳۱۳	CCNA Voice	مهندس خرمین پور	۱۳۹۴/۰۶/۱۶	چهارشنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	CCNA	۲۵ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۳۱۰	CCNA Security	مهندس محمدیان	۱۳۹۴/۰۶/۱۶	چهارشنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	CCNA	۲۵ ساعت	۸۵۰,۰۰۰
۰۴۰۷	Routing & Switching pack (CCNA + CCNP Route & Switch)	مهندس خرمین پور	۱۳۹۴/۰۶/۲۱	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	Network +	۱۳۰ ساعت	۲,۲۴۰,۰۰۰
۰۴۰۶	Cisco Advanced Technologies (VPN technologies, VRF, Advanced BGP, Routing Protocol Updates, Embedded event manager)	مهندس اصلاحی	۱۳۹۴/۰۷/۲۵	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	CCNP (R & S)	۱۰۵ ساعت	۱,۰۵۰,۰۰۰
۰۳۱۴	CCNA Datacenter	مهندس اصلاحی	۱۳۹۴/۰۹/۲۷	جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	CCNA	۲۵ ساعت	۹۵۰,۰۰۰

دوره های آموزشی مجازی سازی

۰۸۰۵	کتاب نو پوزه VMware vSphere 6	مهندس توکلی	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	پنجشنبه و جمعه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	VMware - vSphere5 or vSphere4	۱۸ ساعت	۵۷۰,۰۰۰
۰۸۰۳	Citrix XenApp 6.5	دکتر کاظمی	۱۳۹۴/۰۵/۲۸	چهارشنبه تا جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	win server 2008	۲۴ ساعت	۹۵۰,۰۰۰
۰۶۰۹	VMware - vSphere ICM-vcp6	مهندس توکلی	۱۳۹۴/۰۵/۲۹	پنجشنبه و جمعه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	آشنایی با شبکه	۱۰ ساعت	۱,۱۵۰,۰۰۰
۰۶۰۸	Horizon View V6.0 ICM	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۵/۲۴	روزهای زوج (۱۳:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	VMware - vSphere6:ICM-vcp6	۴۰ ساعت	۱,۱۲۰,۰۰۰
۰۸۰۶	کتاب چهار پوزه Horizon View V6.0 ICM	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۶/۱۰	سه شنبه تا جمعه (۰۸:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	VMware - vSphere6:ICM-vcp6	۳۶ ساعت	۱,۱۲۰,۰۰۰
۰۶۱۰	vSphere Optimize & Scale_V6	مهندس اسماعیل پور	۱۳۹۴/۰۶/۰۹	پنجشنبه (۱۸:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	VMware - vSphere6:ICM-vcp6	۲۴ ساعت	۱,۲۴۰,۰۰۰

دوره های آموزشی امنیت شبکه و متن باز

۰۶۰۶	Security+ CISSP	مهندس منصوری	۱۳۹۴/۰۵/۲۹	پنجشنبه (۱۸:۳۰ تا ۲۰:۳۰)	نماد	۴۰ ساعت	۶۴۰,۰۰۰
۰۶۰۷	Linux LPIC 1 (1-10 & 10-2)	مهندس نوروزی	۱۳۹۴/۰۵/۳۰	جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	Network+	۴۰ ساعت	۹۱۰,۰۰۰
۰۶۰۲	Linux LPIC 1 (1-10 & 10-2)	مهندس نصرانی	۱۳۹۴/۰۷/۰۵	یکشنبه و سه شنبه (۱۷:۰۰ تا ۲۰:۰۰)	Network+	۶۰ ساعت	۹۵۰,۰۰۰
۰۶۰۸	Security Pack (SSCP, CEH, CISSP)	مهندس نوروزی	۱۳۹۴/۰۷/۳۰	پنجشنبه و جمعه (۱۷:۰۰ تا ۱۹:۰۰)	Network+	۱۲۰ ساعت	۲,۲۴۰,۰۰۰
۰۶۰۵	CEH - Certified Ethical Hacker	مهندس منصوری	۱۳۹۴/۰۸/۰۵	پنجشنبه (۱۸:۳۰ تا ۲۰:۳۰)	[CCNA & MCSE 2012] or Security+	۲۵ ساعت	۸۹۰,۰۰۰

کارگاه ها و سمینارها

۰۸۰۴	کتاب نو پوزه آشنایی با پروتکل IPV6	مهندس غفرانی	۱۳۹۴/۰۵/۲۷	سه شنبه و چهارشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	نماد	۱۶ ساعت	۲۹۰,۰۰۰
۰۸۰۵	سمینار یک پوزه آشنایی با ISMS	مهندس ارغند	۱۳۹۴/۰۶/۰۸	یکشنبه (۰۹:۰۰ تا ۱۳:۰۰)	نماد	۱۸ ساعت	۲۴۰,۰۰۰
۰۸۰۶	کارگاه سه پوزه ITIL Foundation	مهندس ارغند	۱۳۹۴/۰۷/۰۸	چهارشنبه تا جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	آشنایی با IT	۲۴ ساعت	۷۵۰,۰۰۰
۰۸۰۷	کارگاه سه پوزه ISMS	مهندس ارغند	۱۳۹۴/۰۷/۲۷	چهارشنبه تا جمعه (۰۹:۰۰ تا ۱۷:۰۰)	نماد	۲۴ ساعت	۷۵۰,۰۰۰

وبسایت جدید سایبر تک افشاح شد!

نظرات و پیشنهادات خود را برای ما بفرستید

www.cybertech.ir

- جدیدترین اخبار و گزارش های دنیای فناوری و آموزش
- آشنایی با کلاس ها و اساتید سایبر تک
- تقویم آموزش و ثبت نام آنلاین
- اطلاع از آخرین تخفیف ها، مسابقات و جوایز
- ثبت نام در سمینارها و نشست های تخصصی
- ... و ...



۱۷ سال تجربه آموزش تخصصی IT

دارنده نشان کیفیت از انجمن مدیریت کیفیت ایران



دفتر مرکزی: تهران، خیابان شهید مطهری، خیابان میرعماد روبه‌روی سفارت هند، ساختمان شماره ۳۳

۸۶ ۷۶ ۵۰۰۰